**SYLABUS**

**dotyczy cyklu kształcenia** od 2015/16 do 2019/20

* 1. Podstawowe informacje o przedmiocie/module

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu/ modułu | Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych |
| Kod przedmiotu/ modułu\* | PRP34 |
| Wydział (nazwa jednostki prowadzącej kierunek) | Wydział Prawa i Administracji |
| Nazwa jednostki realizującej przedmiot | Zakład Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych |
| Kierunek studiów | Prawo |
| Poziom kształcenia | Jednolite Magisterskie |
| Profil | Ogólnoakademicki |
| Forma studiów | Stacjonarne |
| Rok i semestr studiów | Rok IV, semestr VII i VIII |
| Rodzaj przedmiotu | Obowiązkowy |
| Koordynator | dr Maria Bosak |
| Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących | dr Maria Bosak, dr Aneta Kowalczyk, mgr Michał Skóra |

\* *- zgodnie z ustaleniami na wydziale*

1.2.Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wykł. | Ćw. | Konw. | Lab. | Sem. | ZP | Prakt. | Inne ( jakie?) | **Liczba pkt ECTS** |
| 30 godz. | 60 godz. |  |  |  |  |  |  | 7 punktów |

1.3. Sposób realizacji zajęć

×zajęcia w formie tradycyjnej

☐ zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

1.4. Forma zaliczenia przedmiotu/ modułu ( z toku) *( egzamin, zaliczenie z oceną, zaliczenie bez oceny*)

Wykład - egzamin

Ćwiczenia – zaliczenie z oceną

2.Wymagania wstępne

|  |
| --- |
| Podstawowa wiedza z zakresu prawa cywilnego. |

1. cele, efekty kształcenia , treści Programowe i stosowane metody Dydaktyczne
   1. Cele przedmiotu/modułu

|  |  |
| --- | --- |
| C1 | Student powinien zapoznać się z materiałem normatywnym z zakresu indywidualnego  i zbiorowego prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych. |
| C2 | Student powinien zapoznać się z aktualnym orzecznictwem sądowym z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, uzupełniającym omawiane praktyczne aspekty poszczególnych instytucji prawa. |
| C3 | Student powinien uzyskać wstępne i podstawowe umiejętności samodzielnego rozwiązywania problemów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. |

3.2 Efekty kształcenia dla przedmiotu/ Modułu ( *wypełnia koordynator*)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EK ( efekt kształcenia) | Treść efektu kształcenia zdefiniowanego dla przedmiotu (modułu) | Odniesienie do efektów kierunkowych (KEK) |
| EK­\_01 | Wymienia i charakteryzuje podstawowe funkcje  i zasady prawa pracy | K\_WO1+, K\_WO3+++, K\_WO4+, K\_W10+, |
| EK\_02 | Rozróżnia umowne i pozaumowne podstawy nawiązania stosunku pracy | K\_WO2+++ |
| EK\_03 | Wymienia i charakteryzuje umowy o pracę | K\_WO6+++ |
| EK\_04 | Przyswaja i charakteryzuje sposoby rozwiązywania umów o pracę | K\_WO2+++ |
| EK\_05 | Objaśnia różnice między umową o pracę,  a cywilnoprawnymi podstawami zatrudnienia | K\_W12+, K\_W13+, |
| EK\_06 | Zna podstawowe prawa i obowiązki stron stosunku pracy | K\_WO5+++ |
| EK\_07 | Wymienia rodzaje odpowiedzialności pracowników na gruncie prawa pracy | K\_WO9+ |
| EK\_08 | Wskazuje zakres regulacji prawnych dotyczących prawa zabezpieczenia społecznego | K\_WO2+++ |
| EK\_09 | Zna i charakteryzuje rodzaje świadczeń  z ubezpieczenia społecznego | K\_WO2+++ |
| EK\_10 | Wskazuje istotę prawa koalicji i metody rozwiązywania sporów zbiorowych | K\_WO2+++ |
| EK\_ 11 | Zna i charakteryzuje podstawowe uprawnienia związków zawodowych i organizacji pracodawców | K\_WO7+ |
| EK\_12 | Przygotowuje pisma w zakresie nawiązania  i rozwiązania umowy o pracę | K\_UO9+++ |
| EK\_13 | Potrafi dochodzić swoich praw gwarantowanych przez regulacje prawne | K\_UO2+, K\_UO4+++ |
| EK\_14 | Analizuje regulacje prawne w zakresie praw  i obowiązków stron stosunku pracy | K\_UO1+++ |
| EK\_15 | Rozwiązuje samodzielnie podstawowe problemy prawne w oparciu przyswojoną wiedzę  i zdobyte umiejętności w zakresie analizy omówionych regulacji prawnych | K\_UO3+, K\_UO4+++, K\_UO5+++, K\_UO6+, K\_U10+++, K\_U12++, K\_U13++,  K\_U15+ |
| EK\_16 | Posługuje się ustawową terminologią używaną na gruncie prawa pracy | K\_UO8+++ |
| EK\_17 | Przejawia kompetencje do pracy w zespole | K\_K11+ |
| EK\_18 | Posiada zdolność krytycznej oceny regulacji prawnych z punktu widzenia ich skuteczności  w zakresie potrzeb stron stosunku pracy | K\_KO1++, K\_KO8+ |
| EK\_19 | Rozstrzyga i weryfikuje dylematy moralne towarzyszący wykonywaniu zawodów prawniczych | K\_KO5+++, K\_KO6+, |
| EK\_20 | Ma świadomość wpływu zmian polityczno – gospodarczych na kształtowanie regulacji prawnych z zakresu prawa pracy i skuteczność tych już istniejących | K\_KO2+++, K\_KO7+ |
| EK\_21 | Prezentuje postawę gotowości inicjowania działań zmierzających do ochrony praw stron stosunku pracy | K\_KO7+ |

* 1. **TREŚCI PROGRAMOWE (*wypełnia koordynator)***

1. **Problematyka wykładu**

|  |  |
| --- | --- |
| **Treść merytoryczna** | **Liczba godzin** |
| Pojęcie i geneza prawa pracy. | 1 godz. |
| Funkcje i zasady prawa pracy. | 1 godz. |
| Źródła prawa pracy. | 1 godz. |
| Stosunek pracy-charakterystyka. | 2 godz. |
| Podstawy nawiązania stosunku pracy. | 2 godz. |
| Modyfikacja, rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy. | 4 godz. |
| Ochrona wynagrodzenia za pracę. | 1 godz. |
| Pracowniczy zakaz konkurencji, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, polityka antymobbingowa. | 2 godz. |
| Odpowiedzialność materialna, porządkowa i dyscyplinarna pracownika. | 2 godz. |
| Czas pracy. | 2 godz. |
| Urlopy pracownicze. | 1 godz. |
| Ochrona rodzicielstwa. | 1 godz. |
| Ochrona pracowników młodocianych. | 1 godz. |
| Podstawowe zagadnienia z zakresu zbiorowego prawa pracy:  -układy zbiorowe pracy,  -sposoby rozwiązywania sporów zbiorowych,  -pojęcie, tryb i tworzenie organizacji związkowych. | 5 godz. |
| Podstawowe zagadnienia z zakresu ubezpieczeń społecznych:  -system zabezpieczenia społecznego,  -świadczenia emerytalne,  -świadczenia rentowe,  -świadczenia z ubezpieczenia chorobowego i macierzyńskiego,  -świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. | 4 godz. |
| **Razem** | **30 godz.** |

1. **Problematyka ćwiczeń audytoryjnych**

|  |  |
| --- | --- |
| **Treść merytoryczna** | **Liczba godzin** |
| **Semestr zimowy:** | |
| Pojęcie, funkcje i zasady prawa pracy. | 2 godz. |
| Źródła prawa pracy. | 2 godz. |
| Stosunek pracy:  - ogólna charakterystyka, pojęcie pracownika i pracodawcy,  - stosunek pracy a zatrudnienie cywilnoprawne,  - podstawy nawiązania stosunku pracy z uwzględnieniem powołania, mianowania, wyboru i spółdzielczej umowy o pracę,  - modyfikacja, rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy,  - roszczenia związane z niezgodnym z prawem rozwiązania stosunku pracy,  - procedura zwolnień grupowych,  - zatrudnianie pracowników w formie telepracy,  - sporządzanie przez studentów umów o pracę. | 13 godz. |
| Pisemne sprawdzanie wiedzy | 1 godz. |
| Wynagrodzenie za pracę. | 2 godz. |
| Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu. | 2 godz. |
| Podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika:  - dokumentacja pracownicza, świadectwo pracy,  - pracowniczy zakaz konkurencji,  - podnoszenie kwalifikacji zawodowych. | 3 godz. |
| Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna pracowników. | 2 godz. |
| Odpowiedzialność materialna pracowników. | 2 godz. |
| Pisemne sprawdzenie wiedzy. | 1 godz. |
| **Semestr letni:** | |
| Czas pracy | 5 godz. |
| Urlopy pracownicze | 2 godz. |
| Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem | 2 godz. |
| Ochrona pracowników młodocianych i zatrudnianie dzieci. | 4 godz. |
| Wykroczenia przeciwko prawo pracowniczym. | 1 godz. |
| Pisemne sprawdzenie wiedzy. | 1 godz. |
| Wybrane zagadnienia z zakresu zbiorowego prawa pracy:  - układy zbiorowe pracy,  - rozwiązywanie sporów zbiorowych,  - pojęcie, tryb i tworzenie organizacji związkowych,  - pojęcie, tryb i tworzenie organizacji pracodawców,  - rady pracownicze – tworzenie i kompetencje. | 8 godz. |
| Wybrane zagadnienia z zakresu ubezpieczeń społecznych:  - system zabezpieczenia społecznego,  - świadczenia emerytalne,  - świadczenia rentowe,  -świadczenia z ubezpieczenia chorobowego i macierzyńskiego,  -świadczenia z tytułu wypadku przy pracy i chorób zawodowych. | 6 godz. |
| Pisemne sprawdzanie wiedzy. | 1 godz. |
| **Razem** | **60 godzin.** |

* 1. METODY DYDAKTYCZNE

Wykład konwersatoryjny, dyskusja, debata, rozwiązywanie kazusów, sporządzanie pism procesowych.

1. METODY I KRYTERIA OCENY

4.1 Sposoby weryfikacji efektów kształcenia

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody oceny efektów kształcenia  ( np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć) | Forma zajęć dydaktycznych ( w, ćw, …) |
| ek\_ 01-13 | Egzamin, Pisemne sprawdzenie wiedzy | w, ćw |
| Ek\_ 14,15 | rozwiązywanie kazusów | ćw |
| EK\_16 | Egzamin, Pisemne sprawdzenie wiedzy, dyskusja, obserwacja w trakcie zajęć | w, ćw |
| EK\_17 | debata, Rozwiązywanie KAzusów, Sporządzanie pism procesowych | ćw |
| EK\_18 | Dyskusja, Sporządzanie pism procesowych | w, ćw |
| EK\_19 | Dyskusja, debata | ćw |
| EK\_20 | Egzamin, pisemne sprawdzenie wiedzy | W, Ćw |
| EK\_21 | Sporządzanie pism procesowych, obserwacja w trakcie zajęć | Ćw |

4.2 Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

|  |
| --- |
| egzamin : 8 pytań otwartych ( 4 z indywidualnego prawa pracy, 2 ze zbiorowego prawa pracy, 2 z ubezpieczeń społecznych) Zaliczenie z oceną: ustalenie oceny zaliczeniowej na podstawie ocen cząstkowych (uzyskanych z pisemnego sprawdzenia wiedzy oraz aktywności studenta w trakcie ćwiczeń) |

5. Całkowity nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia założonych efektów w godzinach oraz punktach ECTS

|  |  |
| --- | --- |
| Aktywność | Liczba godzin/ nakład pracy studenta |
| godziny zajęć wg planu z nauczycielem | |  |  | | --- | --- | | Wykład | 30 godz. | | Ćwiczenia | 60 godz. | |
| przygotowanie do zajęć | Przygotowanie do ćwiczeń 32 godz. |
| udział w konsultacjach |  |
| czas na napisanie referatu/eseju |  |
| przygotowanie do egzaminu | Przygotowanie do egzaminu 52 godz. |
| udział w egzaminie | Udział w egzaminie 1 godz. |
| Inne (jakie?) |  |
| SUMA GODZIN | *SUMA GODZIN 175* |
| **SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS** | *7 punktów* |
| Liczba pkt ECTS w ramach zajęć powiązanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym | *obowiązuje od roku akad. 2017/2018* |
| Liczba pkt ECTS w ramach zajęć służących zdobywaniu pogłębionej wiedzy i umiejętności prowadzenia badań nauk. | *obowiązuje od roku akad. 2017/2018* |

- nakład pracy związany z zajęciami wymagającymi bezpośredniego udziału nauczycieli

akademickich wynosi 30 + 60 + 1 godz. = 91 godz., co odpowiada ok. 4 punktom ECTS

- nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym wynosi: 15 godz. ćwiczenia co odpowiada 1 punktowi ECTS

1. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU/ MODUŁU

|  |  |
| --- | --- |
| wymiar godzinowy |  |
| zasady i formy odbywania praktyk |  |

1. LITERATURA

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa  Aktualne wydania poniższych pozycji:   1. Teresa Liszcz „Prawo pracy” 2. Ludwik Florek „Prawo pracy” 3. Jakub Stelina (pod. red) „Prawo pracy” 4. Zbigniew Hajn „Zbiorowe prawo pracy. Zarys sytemu” 5. Inietta Jedrasik-Jankowska „Pojęcie i konstrukcje prawne ubezpieczenia społecznego” 6. Małgorzata Barzycka-Banaszczyk „Prawo pracy” 7. Justyna Czerniak-Swędzioł (pod. red) „Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych. Wykłady. Tablice” |
| Literatura uzupełniająca  Aktualne wydania poniższych pozycji:   1. Arkadiusz Sobczyk (pod red.) „Kodeks pracy. Komentarz” 2. Krzysztof Baran „Zbiorowe prawo pracy. Komentarz” 3. Maria Bosak „Komentarz: ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących, ustawa o organizacjach pracodawców, ustawa  o związkach zawodowych” 4. Maria Bosak (pod red.) „Funkcja ochronna prawa pracy a wyzwania współczesności” |

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej